

# Muster: Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten als Verantwortlicher

## Angaben zum Verantwortlichen

<b>Name des Unternehmens</b>	
<b>Gesetzliche Vertretung des Unternehmens</b> (Name und Kontaktdaten)	
<b>Anschrift des Unternehmens</b> (Sitz)	
<b>Telefon</b>	
<b>Fax</b>	
<b>E-Mail</b>	
<b>Internetadresse</b>	

## Angaben zum Datenschutzbeauftragten des Verantwortlichen (falls vorhanden)

<b>Name des Datenschutzbeauftragten</b>	
<b>Anschrift</b> (falls abweichend von der Unternehmensanschrift, z. B. bei externer Datenschutzberatung)	
<b>Telefon</b>	
<b>Fax</b>	
<b>E-Mail</b>	

Nr.	Geschäftsprozess	Verarbeitungstätigkeit	Zwecke der Verarbeitung	Rechtsgrundlage***	Kategorien betroffener Personen	Kategorien personenbezogener Daten	Kategorien von Empfängern (inkl. Empfängern in Drittländern)	Drittlandübermittlung (inkl. geeigneter Garantien)	Löschfristen	Verweis auf TOM****
1.	z. B. Human Resources	Bewerbenmanagement	Personalbeschaffung für gegenwärtige vakante Stellen (Begründung Beschäftigungsverhältnis)  ggf. Verteidigung von Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren  → Eine Verarbeitungstätigkeit kann mehrere Zwecke verfolgen.	Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG	Bewerbende	Personenstammdaten (z.B. Anrede, Vorname, Nachname, Anschrift, Geburtsdatum, Geburtsort)  Ausbildung (z. B. Schulbildung, Ausbildung, Weiterbildung)  Etc.  → Die Daten müssen unter den jeweiligen Kategorien, z. B. Personenstammdaten, explizit aufgelistet sein.	Intern (z. B. Geschäftsführung, Personalchef, Betriebsrat, etc.)  Extern (z. B. Steuerbüro)  Drittland	Drittland liegt vor, wenn es außerhalb der EU/des Europäischen Wirtschaftsraums liegt.	6 Monate nach Zugang des Ablehnungsschreibens, § 61b ArbGG	Verweis auf internes Sicherheitskonzept, falls vorhanden.
2.										
3. ff.										

## Hinweise

\* Dieses Dokument ist eine kostenlose Mustervorlage zum Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten als Verantwortlicher nach Art. 30 Abs. 1 DS-GVO von der Increase Your Skills GmbH. Sie können dieses Dokument zur eigenen Verwendung in Ihrem Unternehmen verwenden. Wir weisen Sie aber daraufhin, dass wir, die Increase Your Skills GmbH, keinerlei Haftung für etwaige Fehler übernehmen.

\*\* Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller Geschlechter.

\*\*\* Keine verpflichtende Angabe im Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten nach Art. 30 Abs. 1 DS-GVO; aber im Hinblick auf die bestehenden Informationspflichten nach Art. 13, 14 DS-GVO ist es hilfreich, die Rechtsgrundlagen auch im Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten nach Art. 30 Abs. 1 DS-GVO aufzuführen.

\*\*\*\* Technische und organisatorische Maßnahmen gem. Art. 32 Abs. 1 DS-GVO.